

# Promemoria Procedura in caso di scioglimento del contratto di adesione



Il presente promemoria vi fornisce ulteriori informazioni sulle basi giuridiche e sugli effetti dello scioglimento del vostro contratto di adesione presso le Fondazioni collettive Vita LPP o Vita Plus.

## Partecipazione del personale

La risoluzione di un contratto di adesione esistente da parte del datore di lavoro deve avvenire con il consenso del personale assicurato. La risoluzione del contratto di adesione è valida solo se il personale è stato coinvolto in anticipo nel processo di risoluzione e se è stato ottenuto il consenso esplicito della maggioranza del personale o di eventuali rappresentanti del personale. Il processo decisionale deve essere documentato.

## Quali basi contrattuali si applicano in caso di scioglimento del contratto di adesione?

In caso di scioglimento, le modalità sono riportate nel contratto di adesione.

Gli effetti dello scioglimento del contratto di adesione si estendono a tutti gli assicurati attivi e ai beneficiari di rendite d'invalidità.

## In caso di scioglimento del contratto di adesione la fondazione versa al nuovo istituto di previdenza

- l' avere di vecchiaia degli assicurati attivi e delle persone assicurate invalide;
  - le riserve matematiche secondo il principio della «porta girevole» delle rendite d'invalidità secondo le CGA
- con le seguenti detrazioni**
- un'eventuale deduzione del rischio di tasso di interesse;
  - le spese per lo scioglimento del contratto ai sensi del regolamento sulle spese.

## Quando si verifica una deduzione del rischio di interesse?

Se il rendimento dei nuovi investimenti è superiore al rendimento medio del totale degli investimenti, viene dedotto un importo per il rischio di interesse.

L'importo dedotto ammonta al massimo all'otto per cento della somma dell' avere di vecchiaia delle persone assicurate attive e invalide e viene a cadere quando il rapporto contrattuale è durato almeno cinque anni interi.

### Minimo di legge

Il minimo di legge corrisponde all' avere di vecchiaia formatosi sulla base dei requisiti minimi di legge (accrediti di vecchiaia, salario assicurato, interesse minimo).

### Comitato di cassa

Organo dirigenziale della cassa di previdenza costituito da rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro in pari numero (paritetico).

### Rappresentanza del personale

La rappresentanza del personale non è la stessa cosa del comitato di cassa. In azienda, la rappresentanza del personale difende gli interessi dei dipendenti nei confronti del datore di lavoro.

## Avviso importante

Il presente promemoria ha carattere informativo. Fanno testo il regolamento di previdenza della Fondazione collettiva Vita LPP o Vita Plus, il regolamento sulla liquidazione parziale, le disposizioni della Legge federale sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità, la Legge sul libero passaggio e le relative ordinanze.

## Avete domande?

L'Help Point LPP (telefono 0800 80 80 80) è a disposizione vostra e dei vostri collaboratori dal lunedì al venerdì, dalle 8.00 alle 18.00, per tutte le domande riguardanti la previdenza professionale. In alternativa potete visitare il sito → [www.vita.ch](http://www.vita.ch)

